

Kaupunkistrategian 2026-2029 mittarit

Nuorten kaupunki

Tavoitteet:

1. Nuorten kokema hyvinvointi paranee. Teemme vaikuttavia toimenpiteitä ja kokeiluja nuorten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Tiivistämme yhteistyötä nuorten parissa toimivien järjestöjen kanssa.
2. NEET-tilanteessa olevien nuorten määrä Jyväskylässä vähenee. Vahvistamme yhtenäistä opintopolkua aina varhaiskasvatuksesta ja perusopetuksesta toisen asteen kautta kolmannelle asteelle tai työelämään. Parannamme nuorten työllisyystilannetta.
3. Nuorten luottamus tulevaisuuteen vahvistuu. Huolehdimme nuorten oikeudesta puhtaaseen, terveelliseen ja kestävään ympäristöön. Vieraskielisten nuorten kiinnittyminen yhteiskuntaan syvenee aktiivisilla toimenpiteillä yhteisöllisyyden ja kielitaidon vahvistamiseksi.
4. Jokaisella jyväskyläläisellä nuorella on mielekäs harrastus. Edistämme monipuolisia mahdollisuuksia osallistua, kehittää ja toteuttaa omannäköistä harrastustoimintaa liikunnan, kulttuurin ja muun toiminnan parissa. Tuemme nuorten omaehtoista kulkemista harrastuksiin parantamalla kävelyn, pyöräilyn ja julkisen liikenteen yhteyksiä.
5. Jyväskylän vetovoima opiskelijakaupunkina kasvaa entisestään. Opiskelijakaupunki Jyväskylässä vahvistamme kumppanuutta opiskelijayhteisöjen kanssa rakentaen sujuvampaa opiskelijaelämää.
6. Nuorten osallisuus vahvistuu Jyväskylässä. Yhä useampi nuori kokee tulevansa kuulluksi ja osallistuvansa Jyväskylän ja yhteiskunnan kehittämiseen.

Mittarit:

1. Elämänsä tyytyväisten nuorten osuus on yli 80 %

- Kouluterveyskysely (8.-9. lk. & toinen aste)
- Lähtötasot (2025)
 - 8.-9. lk.: 70 %
 - Lukio: 75 %
 - Ammatillinen: 68 %

2. NEET-tilanteessa olevien nuorten osuus on alle 12 %

- Tilastokeskus
- Lähtötaso 15 % (2024)

3. Oppilaskyselyn osallisuusindeksin perusteella lasten ja nuorten kokema osallisuus vahvistuu strategiakauden aikana

- Oppilaskysely
- Lähtötaso: ei kysytty aiemmin

Osaamisen ja yrittäjyyden kaupunki

Tavoitteet:

1. Jyväskylän pitovoima valmistuneille opiskelijoille vahvistuu. Vahvistamme työllisyyttä luomalla työpaikkoja rohkeilla ja innovatiivisilla toimenpiteillä.
2. Vieraskielisten osaajien työllisyys vahvistuu. Edistämme vieraskielisten osaajien työllistymistä tiiviillä työnantajayhteistyöllä. Vahvistamme kansainvälistä koulupolkua aina varhaiskasvatuksesta korkeakouluihin ja edistämme kielitaidon oppimista.
3. Jyväskyläläisten osaaminen vastaa työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin. Ennakoimme ja reagoimme tulevaisuuden osaajatarpeisiin yhteistyössä alueen yritysten ja oppilaitosten kanssa rakentaen ajassa olevia koulutusratkaisuja ja työnantajalähtöistä työnvälitystä.
4. Jyväskylän elinkeinoelämä kehittyy uuden kestäväen kasvun ja osaamisen lähteiden, kuten vihreän ja digitaalisen siirtymän sekä turvallisuussektorin, aallonharjalla. Hyödynnämme entistä paremmin kaupungissa olevaa suurta osaamis potentiaalia panostamalla vahvaan tutkimus-, kehitys- ja innovaatioyhteistyöhön korkeakoulujen, elinkeinoelämän ja tutkimuslaitosten kanssa, tavoitteena yritysten tuottavuuden ja kasvun parantaminen. Autamme erityisesti pk-yrityksiä kasvuun ja kansainvälistymiseen.
5. Jyväskylä on suurten, yli 100 000 asukkaan kaupunkien ykkönen yritysilmapiirissä. Yritysasiakkaan palvelupolku on ehjä ja toimiva, aina sijoittumisesta yrityspalveluihin, tontteihin sekä lupapalveluihin. Kehitämme toimintaympäristöämme yrityksiltä saadun palautteen perusteella. Meidän monipuoliset yritysalueemme palvelevat erikokoisten yritysten tarpeita. Varmistamme, että myös aloittaville yrityksille on hyvät toimintaedellytykset.
6. Kaupunkikeskustan elinvoima ja viihtyisyys vahvistuu. Rakennamme määrätietoisesti täyden kympin keskustaa. Huolehdimme myös elinkeinotoiminnan ja asumisen edellytyksistä eri puolilla kaupunkia.
7. Jyväskylä tunnetaan jatkossakin Suomen Ateenana: sivistys on meille ylpeyden aihe ja mainetekijä.

Mittarit:

1. Kuntien välinen nettomuutto on positiivinen.
 - Tilastokeskus
 - Lähtötaso -285 (31.12.2025)
2. Ulkomaalaisten työllisyysaste on vähintään 50 %
 - Kototietokanta
 - Lähtötaso: 44 % (2024)
3. Yritysten henkilöstömäärä kasvaa 8 %
 - Tilastokeskus
 - Lähtötaso 36 344 (2024)
4. Jyväskylä on suurten, yli 100 000 asukkaan kaupunkien ykkönen Suomen Yrittäjien kuntabarometrissa.
 - Suomen Yrittäjät
 - Lähtötaso: 1.
5. Jyväskylän elinvoimaindeksi paranee verrokkikaupungeista nopeimmin.
 - Elävät Kaupunkikeskustat (EKK) ry
 - Lähtötaso: 1,645 (parannusta 2022-25 15%)
 - Maksullinen mittari

Liikuntapääkaupunki

Tavoitteet:

1. Jyväskylässä on Suomen liikkuvimmat kuntalaiset. Jyväskyläläiset liikkuvat vapaa-ajallaan, ja kaupunkiympäristö kannustaa liikkumiseen. Lähiliikuntapaikat ovat entistä useamman kuntalaisen saavutettavissa. Liikuntamahdollisuuksia on tarjolla yhdenvertaisesti ja esteettömästi, myös ikääntyneet käyttäjät huomioiden.
2. Jyväskylässä on erinomaiset olosuhteet liikunnalle. Kehitämme monipuolisia liikunnan ja urheilun olosuhteita erilaiset käyttäjäryhmät huomioiden. Edistämme liikunnan hyödyntämistä osana ennaltaehkäiseviä hyvinvointipalveluita yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.
3. Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky paranee. Tuemme nuorten liikuntaa sekä omaehtoista että ohjattua harrastamista. Edistämme liikunnan avulla myös vieraskielisten lasten ja nuorten osallisuutta ja kotoutumista.
4. Jyväskylä on kestävä ja hyvinvointia edistävän liikkumisen edelläkävijä. Edistämme suunnitelmallisesti aktiivista kulkemista ympäri vuoden.
5. Jyväskylässä lähiluonto on jokaisen asukkaan saatavilla. Kehitämme monipuolisia ja saavutettavia luontoliikunnan mahdollisuuksia ja tarjoamme laadukkaita viheralueita, jotka tukevat asukkaiden hyvinvointia, liikkumista ja kohtaamista.
6. Hippokselle rakentuu vahva kasvuyritys- ja innovaatioekosysteemi. Kokoamme alan toimijoita mukaan vaikuttavaan yhteistyöhön liikunta-, terveys ja hyvinvointi-innovaatioiden edistämiseksi.
7. Jyväskylä on tunnettu urheilutapahtumien kaupunki. Haemme menestyksekkäästi kansallisia ja kansainvälisiä urheilu- ja liikuntatapahtumia kaupunkiin ja tuemme alueellisia tapahtumia.

Mittarit:

1. Terveysliikuntasuositukset täyttävien aikuisten osuus on suurten kaupunkien suurin.
 - Liikuntabarometri
 - Lähtötaso: 6. (2020)
 - Maksullinen mittari
2. Kaupungin liikuntapaikkojen ja -palvelujen käyttäjien tyytyväisyys palveluihin on vähintään 80 %
 - Liikuntabarometri
 - Lähtötaso: 68 % (2024)
 - Maksullinen mittari
3. Jyväskylässä on suurista kaupungeista vähiten heikon fyysisen toimintakyvyn omaavia lapsia ja nuoria
 - Move!-mittaus
 - Lähtötaso: 1. (2025)
4. Hippoksen ekosysteemiin sitoutuneita toimijoita on 22 kpl vuoteen 2029 mennessä.
 - Oma seuranta
 - Lähtötaso: 3 kpl

Kasvatus- ja kulttuurikaupunki

1. Lapsiperheiden eriarvoisuus ja köyhyys vähenee. Huolehdimme, että hyvinvointi jakautuu tasaisesti kaupungin eri alueille. Kaupungin palvelut ja ympäristö tukevat sekä lapsia että perheitä kokonaisvaltaisesti. Teemme parhaamme, jotta kaupunkiympäristö olisi jokaiselle lapselle turvallinen ja mahdollistamme kunkin perheen elämäntilanteeseen parhaiten sopivan varhaiskasvatuspaikan.
2. Turvaamme lasten ja nuorten yhdenvertaisen mahdollisuuden terveeseen kasvuun ja hyvään oppimiseen lisäämällä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen resursseja suunnitelmallisesti valtuustokauden aikana. Tavoitteena on parantaa Jyväskylän kaupungin sijoitusta varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen resursoinnissa Suomen 10 suurimman kaupungin vertailussa. Edistämme lasten ja nuorten digiosaamista sekä huolehdimme nykyaikaisista oppimisympäristöistä ja digitaalisten oppimisvälineiden tasavertaisesta saatavuudesta.
3. Jyväskylässä koulupäivä on turvallinen jokaiselle. Vaikutamme suunnitelmallisesti oppimisympäristöjen ja -yhteisöjen viihtyisyyteen, turvallisuuteen ja yhteisöllisyyteen jaetuilla malleilla. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan ja yksinäisyyden kokemusta vähennetään määrätietoisesti. Koulukiusaaminen on Jyväskylässä vähäisintä koko maassa.
4. Kaikilla jyväskyläläisillä on oikeus kulttuuriin. Kulttuuripalvelut ovat osa jokaisen kaupunkilaisen arkea riippumatta asuinpaikasta, iästä, kielitaidosta tai muista yksilöllisistä ominaisuuksista. Luomme tilaa moninaiselle kulttuurille, sillä erilaiset kulttuurit ja identiteetit rikastuttavat kaupunkiamme. Vahvistamme kasvatuksessa kansallisen kulttuurimme tuntemusta ja teemme tilaa myös vieraille kulttuurivirtauksille. Omaehtoinen kulttuurin harrastaminen vahvistaa juurtumista Jyväskylään ja yhteisöihin.
5. Jyväskylän kulttuuripalveluiden vetovoima vahvistuu. Lyseokorttelin kulttuurikeskuksen suunnittelua jatketaan ja laaditaan suunnitelma nykyisen pääkirjastorakennuksen tulevasta käyttötarkoituksesta.
6. Kulttuuri-alan toimijoiden elinvoima vahvistuu. Kaupunki tunnistaa omat ja vapaan kentän toimijat vahvoina vetovoimatekijöinä. Vahvistamme kulttuurialan elinvoimaa ja innovaatioita uudella kumppanuuksilla ja tilaratkaisuilla, kuten välitilamallilla, sekä vahvistamme toimijoiden keskinäistä yhteistyötä.
7. Jyväskylä on kansainvälisesti tunnettu matkailu- ja tapahtumakaupunki. Houkuttelemme kansallisia ja kansainvälisiä suur tapahtumia vahvalla yhteistyöllä eri kumppaneiden kanssa. Vahvistamme asemaamme kansainvälisenä matkailukohteena tunnistamalla nykyistä voimakkaammin paikallisen kulttuuriperintömme sekä esimerkiksi Alvar Aallon arkkitehtuurin merkityksen sen osana. Teemme yhdessä aktiivista työtä houkuttellaksemme uusia matkailijoita Jyväskylään.

Mittarit:

1. Pienalueiden välinen erilaisuus ei kasva erilaisuusindeksien perusteella
 - Tilastokeskus
 - Lähtötaso: Eriaisuusindeksit välillä 0,19-0,52 (asteikko 0-1)
2. Koulukiusaaminen vähäisintä koko maassa.
 - Kouluterveyskysely
 - Lähtötaso 2025 (*Koulukiusattuna vähintään kerran viikossa, %*):
 - 4.-5.lk.: 8 % (166/461)
 - 8.-9. lk.: 8 % (78/220)
3. Kaupungin kulttuurilaitosten kävijämäärät kasvavat 10 %
 - Oma seuranta
 - Lähtötaso: 1 583 532 kävijää (2025)
4. Matkailutulo kasvaa 25 prosenttia vuoteen 2029 mennessä.
 - Visitory Oy (maksullinen tutkimus)
 - Lähtötaso: Keski-Suomi 372 milj. ja Jyväskylä 220 milj. € (vuosi 2024)
 - Maksullinen mittari

Näin me sen teemme

Tavoitteet:

1. Jyväskylän kaupungille halutaan tulla töihin ja kaupungin moninaiset työmahdollisuudet tunnustetaan. Henkilöstön hyvinvointi ja työkyky ovat meille kunnia-asioita. Vahvistamme henkilöstön osaamista ja työyhteisötaitoja sekä tuemme uudistumiskykyä jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä.
2. Jyväskylän palvelut tuotetaan kestävästi ja saavutettavasti. Kehitämme Jyväskylän palveluverkkoja tarpeeseen ja tietoon perustuen sekä rohkeasti tulevaisuuteen katsoen. Varmistamme, että palvelut ovat selkeitä, ymmärrettäviä ja saavutettavia kaikille Jyväskylän asukkaille.
3. Rakennamme digitalisaation avulla laadukkaita, tehokkaita ja helppokäyttöisiä palveluja asukkaille ja työkaluja henkilöstölle.
4. Vahvistamme organisaatioturvallisuutta osana jokapäiväistä toimintaa, kehittämällä johtamista, turvallisuuskulttuuria ja resilienssiä koko kaupunkiorganisaatiossa. Varaudumme ja sopeudumme ilmastonmuutoksesta aiheutuviin riskeihin kaikessa kaupungin toiminnassa.
5. Toteutamme strategiaa yhteisöllisen ja yhteistyöhön perustuvan toimintakulttuurin avulla. Näin kehitämme ratkaisuja muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin ja rakennamme toimivaa kaupunkia.
6. Vahvistamme edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä, jotta Jyväskylän ääni kuuluu päätöksenteossa, ja kaupunkimme asema suurena kaupunkina ja aktiivisena vaikuttajana vahvistuu.

Mittarit:

1. eNPS-arvo paranee vuosittain (vaihteluväli -100-100)
 - Kuinka todennäköisesti suosittelisit Jyväskylän kaupunkia työnantajana?
 - Oma henkilöstökysely
 - Lähtötaso: ei kysytty aiemmin
2. Sairauspoissaolot laskevat vähitellen, ja ovat vuoteen 2029 mennessä enintään 15 pv/htv
 - Omat järjestelmät
 - Lähtötaso: 17,5 pv/htv